

# Capitale Umano e Nuove Competenze

---

- Il mondo delle risorse umane negli ultimi anni ha conosciuto una rivoluzione copernicana
- Nuove competenze: hard e soft
- Attrarre talenti
- Nuova attenzione allo sviluppo dell'azienda
- Nuova centralità nell'organizzazione aziendale
- Nuova organizzazione del lavoro
- Formazione
- Flessibilità
- Sostenibilità

NBER WORKING PAPER SERIES

WORKING FROM HOME AROUND THE WORLD

- 
- Hanno intervistato 24 000 lavoratori a tempo pieno in 27 paesi fra la metà del 2021 e l'inizio del 2022

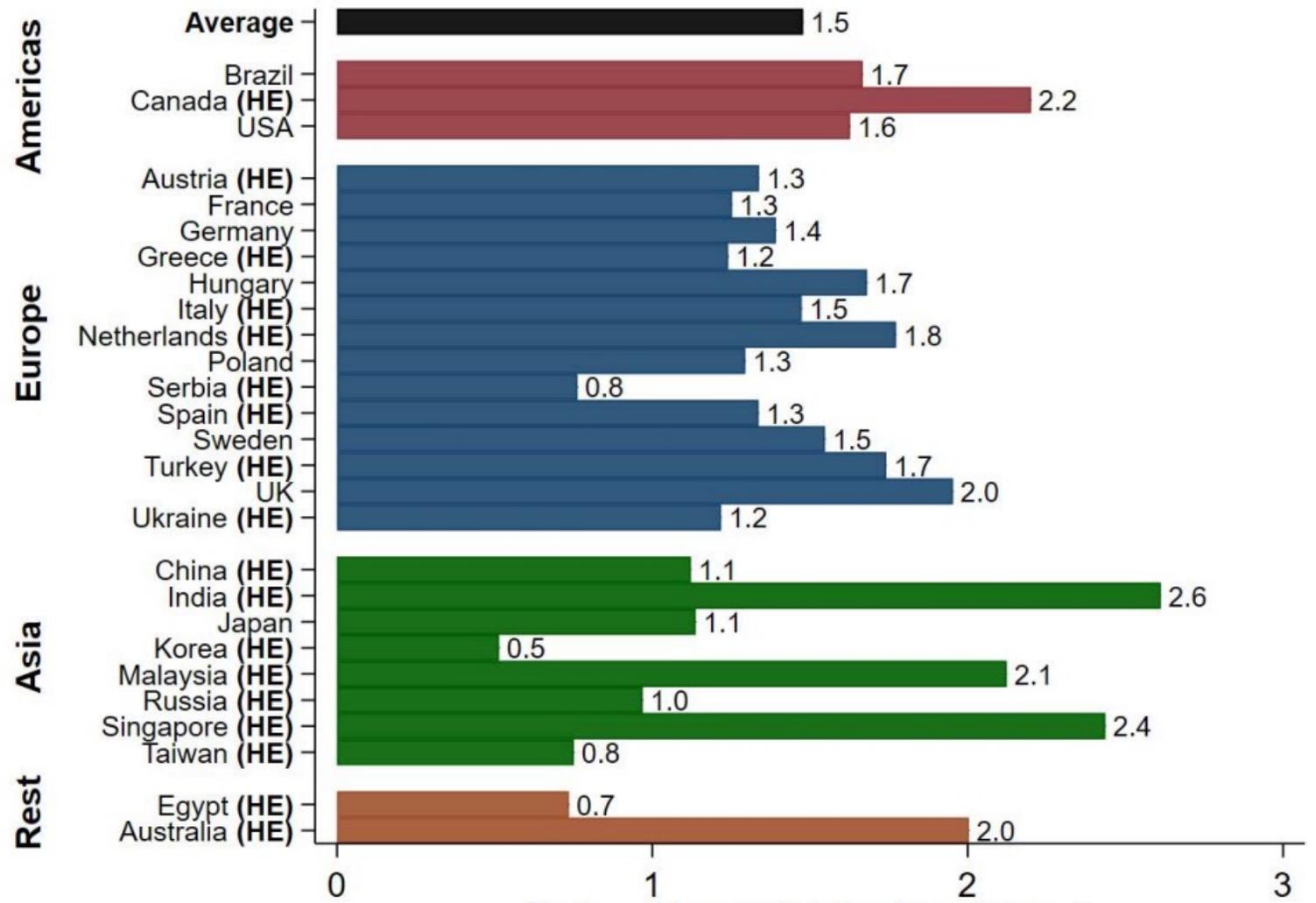
Cevat Giray Aksoy  
Jose Maria Barrero  
Nicholas Bloom  
Steven J. Davis  
Mathias Dolls  
Pablo Zarate

Working Paper 30446  
<http://www.nber.org/papers/w30446>

NATIONAL BUREAU OF ECONOMIC RESEARCH

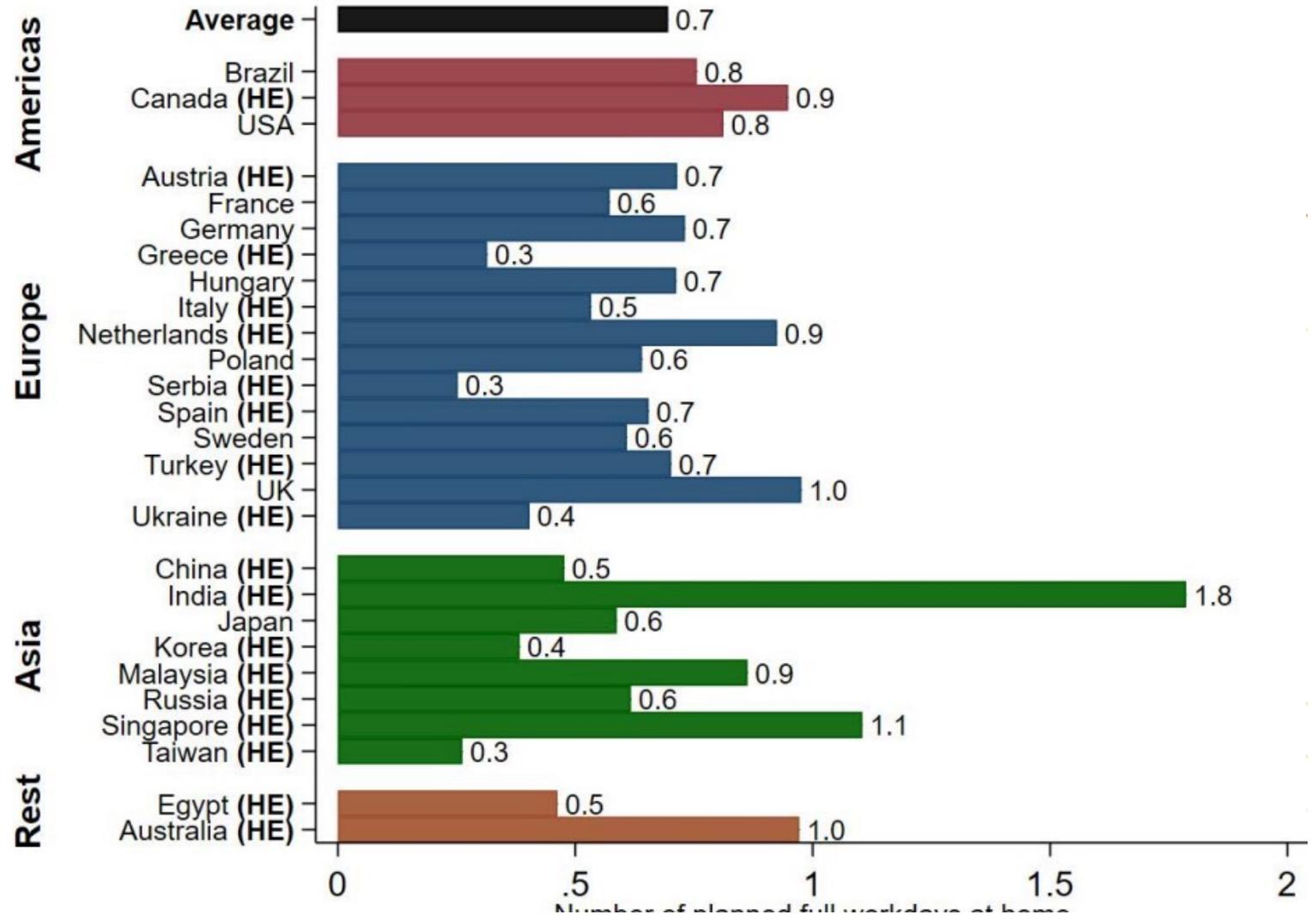
Lavorare da casa è ora un fenomeno globale

---



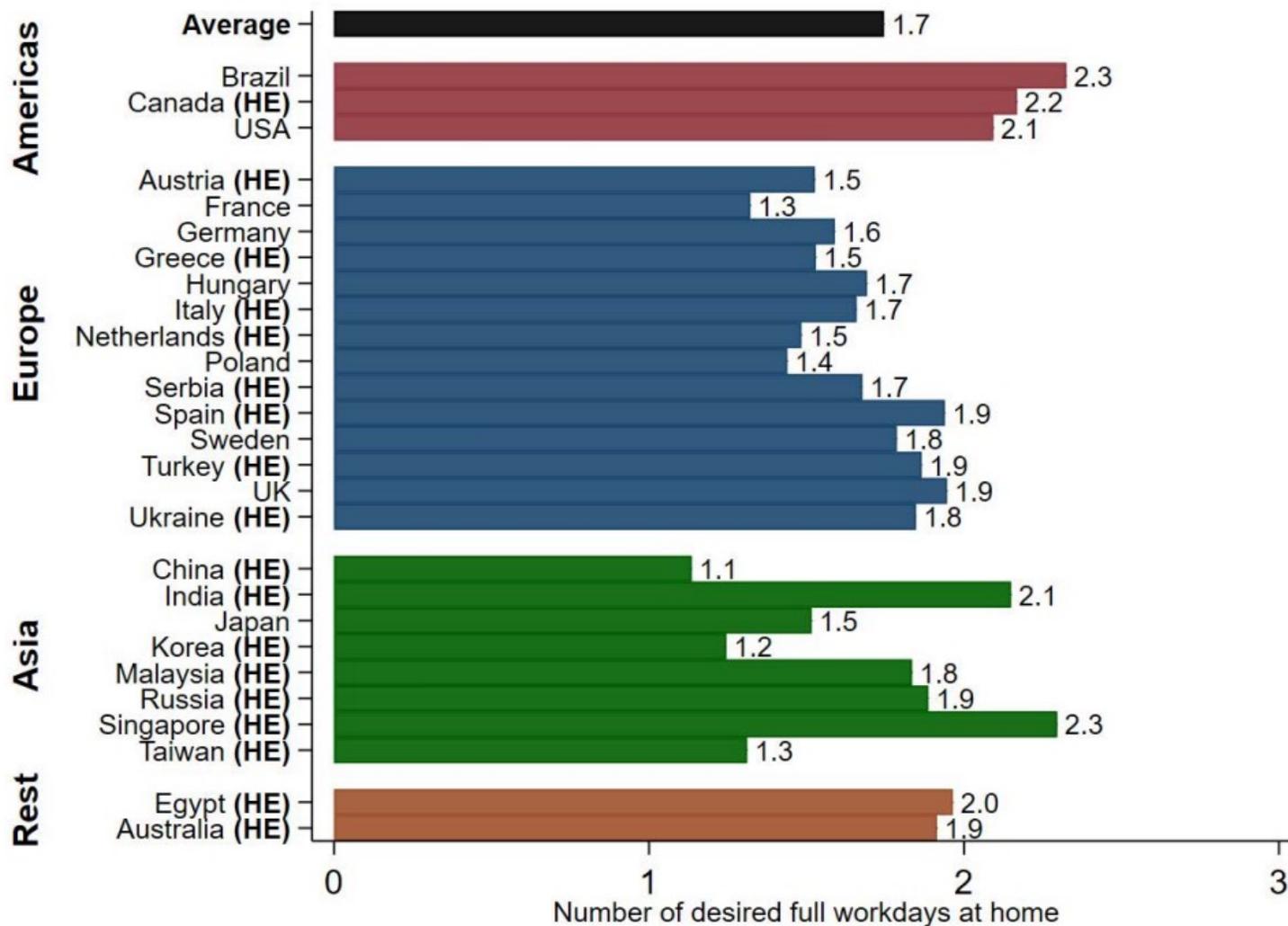
# Giorni di lavoro pianificati dalle aziende dopo il COVID

---



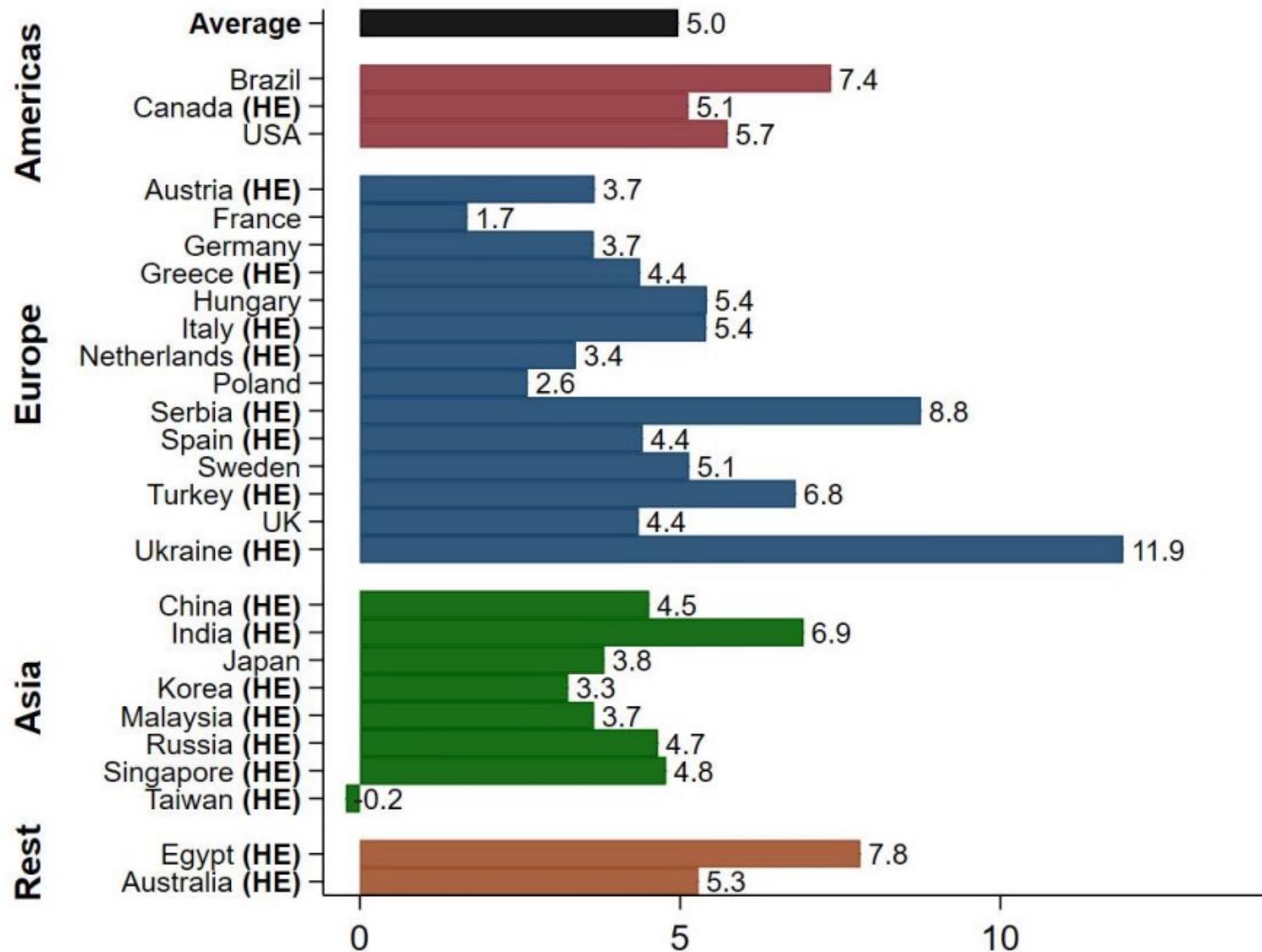
# Giorni di lavoro da casa desiderati dai dipendenti

---



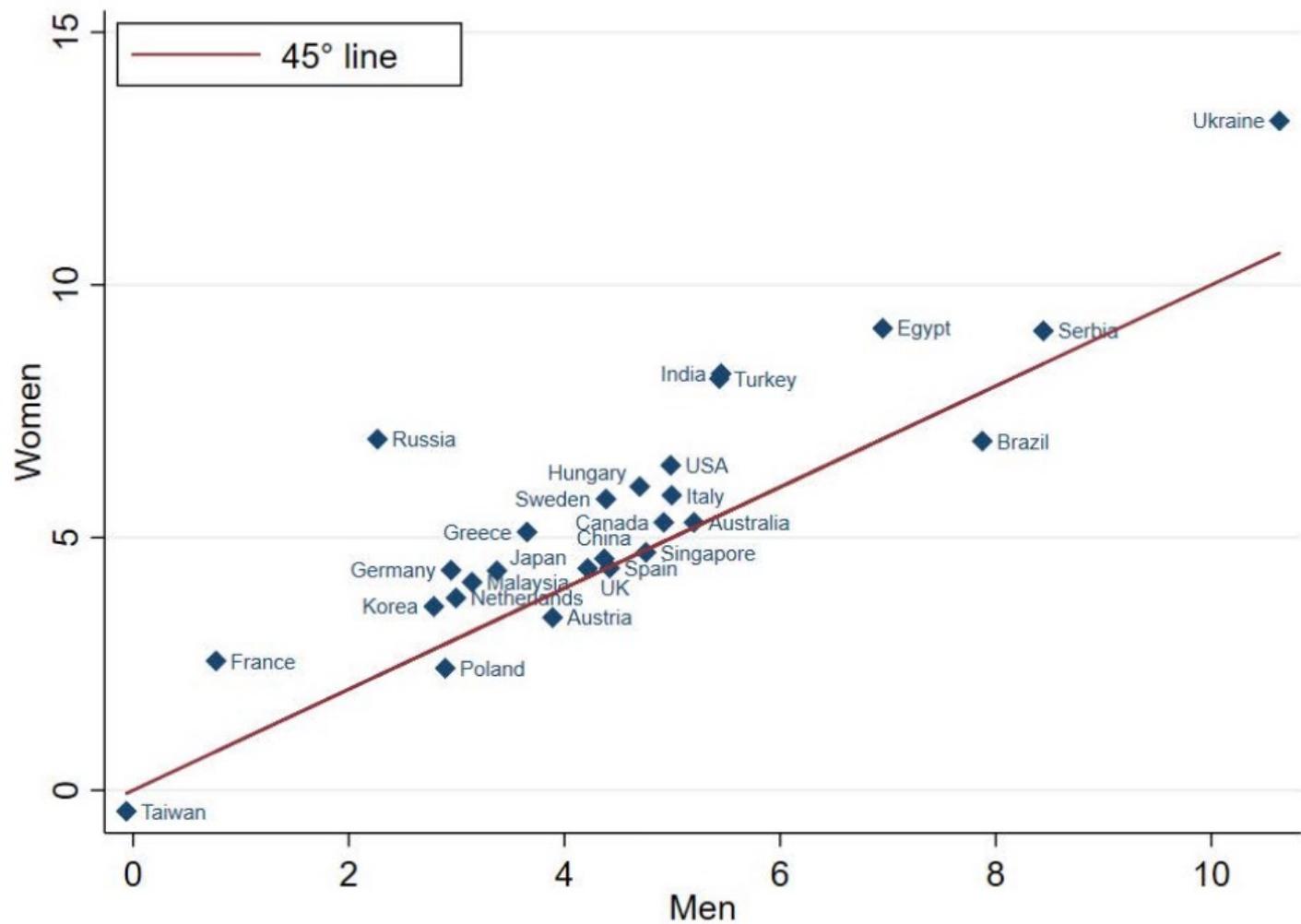
Percentuale di salario a cui si è disposti a rinunciare per 2/3 giorni di lavoro da casa

---



Percentuale di salario a cui si è disposti a rinunciare

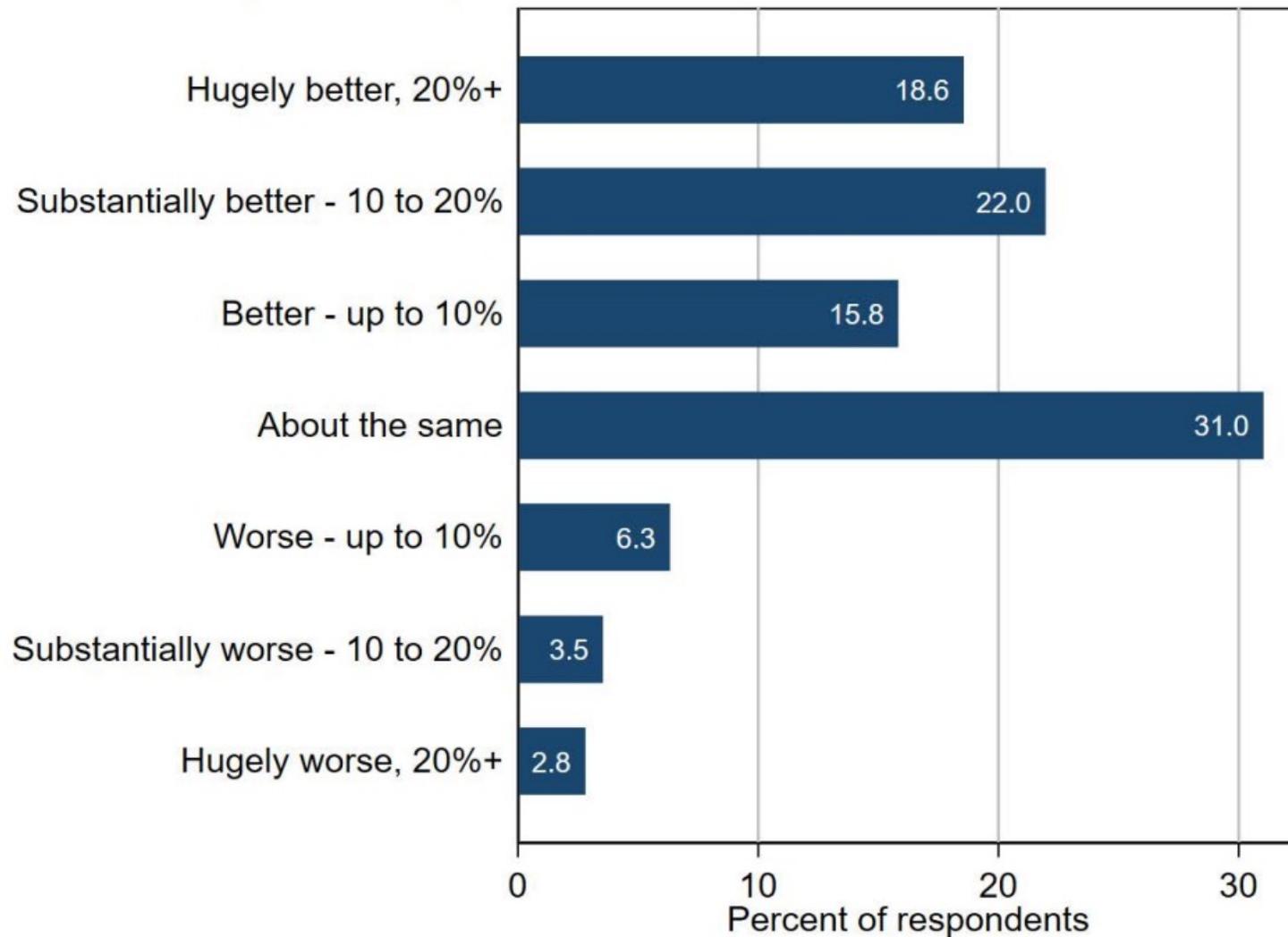
---



# Distribuzione della produttività della WFH rispetto alle aspettative

---

WFH productivity, relative to expectations



# Capitale Umano e Nuove Competenze

---

- Marina Capizzi,
  - co-founder di Primate, giovane società di consulenza di evoluzione organizzativa e Risorse Umane,
- Ilaria Dalla Riva,
  - Presidente ABI CASL (Head of People & Culture Italy di Unicredit)
- Géraldine Conti
  - Direttore People&Culture di BNL
- Roberto Cascella Banca intesa
  - Executive Director, People Management and HR Digital Transformation, Intesa Sanpaolo.